

ZARZĄDZENIE ZARZĄDU SUPERDROB S.A.

z dnia 9 stycznia 2019 r.

w sprawie przyznawania dnia wolnego od pracy z przeznaczeniem na wolontariat

§ 1 Cel

Celem podjęcia działań w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu Zarząd SuperDrob S.A. wyraża zgodę na udzielenie Pracownikom SuperDrob S.A. dnia wolnego od pracy z przeznaczeniem na wolontariat pracowniczy na rzecz Fundacji Rozwoju Społecznego Uskrzydłamy na zasadach określonych w niniejszym Zarządzeniu.

§ 2 Zasady przyznawania dnia wolnego

1. Pracownik zamierzający skorzystać z dnia wolnego od pracy z przeznaczeniem na wolontariat zobowiązany jest do złożenia na piśmie stosownego wniosku. Wzór wniosku stanowi Załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia. Termin planowanego dnia wolnego od pracy podlega akceptacji przez bezpośredniego Przełożonego Pracownika, po uprzednim potwierdzeniu przez Zarząd Fundacji Rozwoju Społecznego Uskrzydłamy zapotrzebowania na prace danego Pracownika - wolontariusza w tym terminie.
2. Najpóźniej w dniu ustalonym jako dzień wolny od pracy z przeznaczeniem na wolontariat, Pracownik zobowiązany jest dostarczyć do Działu HR zaakceptowany wniosek, o którym mowa w ust. 1.
3. Dział HR odnotowuje w aktach Pracownika fakt wykorzystania przez niego dnia wolnego z przeznaczeniem na wolontariat pracowniczy w danym roku kalendarzowym.
4. Pracownik korzystający z dnia wolnego z przeznaczeniem na wolontariat pracowniczy zachowuje prawo do wynagrodzenia.
5. Dzień wolny od pracy z przeznaczeniem na wolontariat może być udzielony Pracownikowi w zamian za świadczenie przez niego czynności wolontariackich w czasie wolnym od pracy, z wyłączeniem okresu urlopu wypoczynkowego.

§ 3 Wymiar dni wolnych

1. Pracownikowi przysługuje 1 (jeden) dzień wolny z przeznaczeniem na wolontariat pracowniczy w danym roku kalendarzowym.
2. Niewykorzystany przez Pracownika dzień wolny z przeznaczeniem na wolontariat pracowniczy w danym roku kalendarzowym nie może być wykorzystany przez Pracownika w kolejnych latach.
3. Z tytułu niewykorzystanego dnia wolnego z przeznaczeniem na wolontariat pracowniczy, Pracownikowi nie przysługuje prawo do ekwiwalentu pieniężnego.

§ 4 Potwierdzenie wykonanych czynności

Pracodawca może wezwać Pracownika do potwierdzenia wykonanych czynności wolontariackich lub zwrócić się z prośbą, do Zarządu Fundacji Rozwoju Społecznego Uskrzydłamy o ich potwierdzenie.

§ 5 Wejście w życie

Niniejsze Zarządzenie wchodzi w życie z dniem jego podpisania.

Otrzymują:

Rada Nadzorcza oraz Dyrektorzy

**ZAŁĄCZNIK NR 1 do ZARZĄDZENIA ZARZĄDU SUPERDROB S.A.
z dnia 9 stycznia 2019 r. w sprawie przyznawania dnia wolnego od pracy
z przeznaczeniem na wolontariat**

.....
Imię i Nazwisko

Dnia

.....
Stanowisko

Wniosek

Zawracam się z prośbą o udzielenie mi dnia wolnego od pracy z przeznaczeniem na wolontariat na rzecz Fundacji Rozwoju Społecznego Uskrzydłamy w dniu

.....

Oświadczam, że w bieżącym roku kalendarzowym nie korzystałam/ em z dnia wolnego od pracy z przeznaczeniem na wolontariat.

.....
Podpis Pracownika

Zarząd Fundacji Rozwoju Społecznego Uskrzydłamy przychyła się do wniosku Pracownika i potwierdza możliwość podjęcia przez niego działań wolontariackich na rzecz Fundacji w ww. terminie.

.....
Podpisy Zarządu Fundacji Rozwoju
Społecznego Uskrzydłamy

Wyrażam zgodę na powyższe.

.....
Podpis Przełożonego